

ПРИНЯТО
педагогическим советом МАОУ
СОШ №1 г.Туймазы
Протокол № 12 от 28.03.2023 г.

Приложение №2
к приказу №59/1
от 28.03.2023 г.

**Программа антирисковых мер по направлению
«Сформированность внутришкольной системы повышения качества»
МАОУ СОШ №1 г.Туймазы**

Цель:

Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения внутришкольной системы повышения квалификации и профессионального мастерства.

Задачи:

- Провести внутренний мониторинг «Уровень профессиональной компетенции» с целью выявления уровня профессиональной компетенции педагогических работников.
- Организовать КПК для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений, провести собеседование с целью оказания адресной помощи.
- Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы через взаимопосещение уроков, проведение предметных недель, мастер-классов.
- Увеличить количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию на 10%
- Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества на 1 человека.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией повысится на 10%.
- Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации -100%.
- Транслирование педагогического опыта на педагогических советах, на методических объединениях учителей-предметников - 100% педагогов.
- Доля педагогов, вовлеченных во взаимопосещение уроков - 100%

Методы сбора и обработки информации:

- Анализ прохождения курсов квалификации.
- Анализ проведенных предметных недель.
- Анализ выступлений, проведенных каждым педагогом, участие в профессиональных конкурсах.
- Анализ выполнения плана аттестующихся педагогов на первую квалификационную категорию.

Сроки реализации программы:

Первый этап (апрель 2023 года) - подготовительный. Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- октябрь 2023 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (ноябрь 2023 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2023 года) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

Согласно дорожной карты

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

1. 100% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой по самообразованию, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях ШМО по обмену опытом.
3. Увеличение количества педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию на 10%

4. Сформированность системы наставничества

Исполнители: Администрация и педагогический коллектив школы

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Сформированность внутришкольной системы повышения качества»

Задачи	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Принять участие в мониторинг профессиональных дефицитов «Уровень профессиональной компетенции» с целью выявления уровня профессиональной компетенции педагогических работников.	Апрель-май, 2023	Разработана и утверждена карта диагностики уровня профессиональной компетенции педагогов.	Заместитель директора по УВР
	Апрель-сентябрь, 2023	Проведена диагностика	Заместитель директора по УВР
	Апрель, октябрь, 2023	Проведен анализ диагностики и утвержден на совещании	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Апрель, 2023	Разработаны планы	руководители ШМО